

Policy

Ambiente e Sicurezza

Categoria	Policy
Sub-categoria	Policy ESG & HR
Codice e Numerazione	ESG &HR-01
Versione	1.0
Data decorrenza	09/12/2025
Revisione	-
Data ultima revisione	-
Estensore/Revisore	Veronica Bovo Chief Sustainability Officer
Approvatore	Claudio Rovere Presidente Gruppo Hind

Indice

- 1. Scopo e premessa**
- 2. Ambito di applicazione**
- 3. Decorrenza e aggiornamento**
- 4. Responsabilità**
- 5. Disposizioni**
- 6. Feedback e suggerimenti**
- 7. Inadempienze**

1. Scopo e premessa

La presente policy definisce i principi e gli impegni attraverso cui Holding Moda gestisce in modo integrato gli aspetti relativi alla *salute, sicurezza sul lavoro e tutela ambientale (HSE)*, considerandoli parte rilevante della propria strategia aziendale e responsabilità sociale.

La policy si propone di:

- Favorire condizioni di lavoro sicure e salubri per tutte le persone che operano all'interno dell'organizzazione;
- Prevenire infortuni, incidenti, malattie professionali e impatti ambientali negativi;
- Promuovere una cultura della sicurezza e del rispetto ambientale diffusa a tutti i livelli aziendali;
- Assicurare il rispetto delle normative vigenti in materia di salute, sicurezza e ambiente;
- Favorire il miglioramento continuo delle performance HSE attraverso il coinvolgimento di tutta la struttura organizzativa;
- Integrare gli obiettivi HSE nei processi decisionali e operativi dell'azienda.

Attraverso la presente policy, Holding Moda intende rafforzare il proprio impegno per uno sviluppo sostenibile, tutelando le persone e l'ambiente come condizione essenziale per la continuità del business.

2. Ambito di applicazione

La presente policy si applica a Hind S.p.A., a Holding Moda S.r.l. e a tutte le Società partecipate dal Gruppo Holding Moda e prevede la misura, rendicontazione e valutazione di informazioni relative ai temi di ambiente e di salute e sicurezza nelle organizzazioni interessate.

3. Decorrenza e aggiornamento

La presente policy entra in vigore in data 09/12/2025

La politica sarà aggiornata secondo necessità e, in qualsiasi caso, entro 36 mesi dalla definitiva entrata in vigore.

4. Responsabilità

Le funzioni People Office/HR e Sostenibilità hanno l'incarico congiunto di elaborare e revisionare periodicamente la presente politica, nonché della sua interpretazione autentica. L'approvazione definitiva spetta al Presidente del Gruppo.

L'approvazione finale della Policy spetta al Presidente e Amministratore Delegato.

Preposti all'effettiva applicazione della policy sono:

- La funzione Sostenibilità e i suoi referenti nelle sedi aziendali;
- La funzione People/HR e i suoi referenti nelle sedi aziendali.

5. Disposizioni

Holding Moda considera la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, insieme alla salvaguardia dell'ambiente, come pilastri imprescindibili del proprio operato. La Direzione si impegna a promuovere una cultura aziendale improntata alla prevenzione, al rispetto e al miglioramento continuo, mettendo a disposizione le risorse umane, tecniche ed economiche necessarie per integrare pienamente i principi HSE (Salute - Sicurezza e Ambiente) nei processi decisionali e operativi. In quest'ottica, Holding Moda adotta e mantiene attivo un Sistema di Gestione Integrato Salute e Sicurezza - Ambiente, conforme alle normative vigenti e ispirato ai più alti standard internazionali.

Attraverso questo sistema, l'organizzazione si impegna a:

- garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri, prevenendo infortuni, incidenti e malattie professionali;
- gestire la conformità degli aspetti ambientali delle proprie attività, prevenendo forme di inquinamento e riducendo gli impatti negativi sul territorio;
- assicurare il rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle prescrizioni applicabili in materia di salute, sicurezza e ambiente;
- promuovere il coinvolgimento attivo dei lavoratori e dei loro rappresentanti, rafforzando il senso di responsabilità condivisa;
- sensibilizzare e formare costantemente tutto il personale sui temi HSE, alimentando una cultura aziendale consapevole e proattiva;
- definire, pianificare e monitorare obiettivi HSE;
- valutare e migliorare costantemente il sistema di gestione integrato;
- collaborare con fornitori e partner che condividano i principi di sostenibilità ambientale e adottino le massime disposizioni di salute e sicurezza.

Crescita, trasparenza e sostenibilità costituiscono le fondamenta su cui Holding Moda costruisce le proprie strategie di sviluppo. Alla base di ogni scelta vi è la convinzione che etica e profitto siano interdipendenti e non in contrasto.

Allineata agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, Holding Moda si impegna a trasformare la sostenibilità in azione, attraverso obiettivi misurabili nel lungo termine. In questo senso ci impegniamo a:

- condividere in modo trasparente con i nostri stakeholder i risultati raggiunti e i nuovi traguardi in ambito ambientale e sociale;
- favorire la filiera corta, privilegiando fornitori e partner del distretto per supportare l'economia locale;
- scegliere, ove possibile, materie prime a minor impatto ambientale e sociale;
- ottimizzare i processi produttivi per aumentare l'efficienza e ridurre il consumo di risorse naturali, l'energia impiegata e le emissioni di CO₂;
- favorire pratiche di riuso, riciclo e riduzione della produzione di rifiuti;
- adottare una gestione strutturata del rischio chimico, riducendo progressivamente l'utilizzo di sostanze pericolose nei processi e nei prodotti, nelle aziende e lungo la propria filiera.

Con uno sguardo rivolto all'innovazione responsabile, Holding Moda agisce nella convinzione che la sostenibilità sia un percorso continuo da condividere con persone, imprese e territori, generando valore a lungo termine per gli stakeholders.

6. Feedback e suggerimenti

I Dipendenti delle Società partecipate dal Gruppo Holding Moda potranno contribuire al miglioramento della presente Policy con suggerimenti che dovranno essere indirizzati (utilizzando il canale Teams "Policies e Procedure") ai Responsabili delle funzioni People/HR e Sostenibilità per una valutazione delle proposte di modifica.

7. Inadempienze

In caso di inosservanza intenzionale della presente policy a tutti i livelli, l'Azienda si riserva di adottare i provvedimenti del caso necessari a favorire la piena applicazione della policy stessa, commisurati alla gravità delle violazioni, nel pieno rispetto e nei limiti di quanto previsto dalle vigenti normative e dai C.C.N.L. applicati.